

КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж» ГУ Управление акимата Костанайской области

«Утверждаю»

Директор КГКП «Карасуский  
сельскохозяйственный колледж»

М. Носаченко

05 2024 года



## Карта коррупционных рисков КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж»

2024 г

## **Карта коррупционных рисков**

### **КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики **КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж»** позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности колледжа и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности колледжа при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками колледжа коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды колледжа.

#### **2. Карта коррупционных рисков**

2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

2.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

2.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения» и представлены меры по устранению или минимизации коррупционно опасных функций.



| № | Коррупционно-опасные функции      | Типовые ситуации                                                                                                                                                                                         | Наименование должности               | Степень риска (низкая, средняя, высокая) | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска                                                                                                                                                                                               |
|---|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Организация деятельности колледжа | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности. | Директор                             | Низкая                                   | Информационная открытость деятельности колледжа.<br>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.<br>Разъяснение работникам колледжа положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2 | Деятельность колледжа             | Сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок.                                                                                                                         | Директор<br>Педагогические работники | Высокая                                  | Информационная открытость деятельности колледжа.<br>Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.<br>Разъяснение работникам колледжа положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3 | Принятие на работу сотрудников.   | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.                                                          | Директор                             | Низкая                                   | Проведение собеседования с директором при приеме на работу в колледжа.                                                                                                                                                                              |

|   |                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                        |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 | Работа со служебной информацией.                                                                                           | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание информации. | Директор<br>Педагогические работники                                                   | Средняя | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа.<br>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.<br>Разъяснение работникам колледжа положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 5 | Работа с обращениями юридических и физических лиц.                                                                         | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством                                                       | Директор                                                                               | Средняя | Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.<br>Контроль рассмотрения обращений.                                                                                                                                                                                                                        |
| 6 | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями. | Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.                                          | Директор, уполномоченные заведующим представлять интересы образовательной организации. | Низкая  | Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже                                                                                                                                       |
| 7 | Принятие решений                                                                                                           | Нецелевое использование                                                                                                                                                                                                                                               | Директор                                                                               | Низкая  | Привлечение к принятию решений                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



|   |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                               |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.                                                                                             | бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                               |         | представителей учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                                                                                                               |
| 8 | Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей                                                                                             | Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества                                                                                                                     | Материально-ответственные лица.                                                                                                               | Средняя | Организация работы по контролю за деятельностью с участием представителей колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже.                                                                                                                                                                                                                 |
| 9 | Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации. | Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых | Директор, контрактный управляющий, работники, ответственные за организацию закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательной организации | Средняя | Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд колледжа требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с законами. Разъяснение работникам колледжа, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |           |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|-----------|
|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  | колледже. |
|  | <p>условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга</p> |  |  |           |



|    |                                                          |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                          | цен на товары и услуги;<br>предоставление заведомо ложных<br>сведений о проведении<br>мониторинга цен на товары и<br>услуги.                                           |                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 10 | Оплата труда                                             | Оплата рабочего времени не в<br>полном объеме.<br>Оплата рабочего времени в<br>полном объеме в случае, когда<br>сотрудник фактически<br>отсутствовал на рабочем месте. | Директор,<br>лицо,<br>осуществляющ<br>ее ведение<br>табеля учёта<br>рабочего<br>времени и<br>предоставления<br>сведений о<br>поощрениях. | Средняя | Создание и работа экспертной<br>комиссии по установлению<br>стимулирующих выплат работникам<br>колледжа.<br>Использование средств на оплату<br>труда в строгом соответствии с<br>Положением об оплате труда<br>работников колледжа. Разъяснение<br>ответственным лицам о мерах<br>ответственности за совершение<br>коррупционных правонарушений. |
| 11 | Проведение<br>аттестации<br>педагогических<br>работников | Необъективная оценка<br>деятельности педагогических<br>работников, завышение<br>результативности труда.<br>Предоставление недостоверной<br>информации.                 | Директор,<br>ответственные<br>лица                                                                                                       | Средняя | Комиссионное принятие решения.<br>Разъяснение ответственным лицам о<br>мерах ответственности за<br>совершение коррупционных<br>правонарушений.                                                                                                                                                                                                   |
| 12 | Приём в колледж                                          | Предоставление не<br>предусмотренных законом<br>преимуществ (протекционизм,<br>семейственность) для<br>поступления.                                                    | Директор                                                                                                                                 | Низкая  | Обеспечение открытой информации<br>о наполняемости групп.<br>Соблюдение утверждённого порядка<br>приёма.                                                                                                                                                                                                                                         |