

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж»
Управления образования акимата Костанайской области
за 2 полугодие 2025 года и 1 полугодие 2026 года**

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 19.10.2016 года № 12 осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - Анализ) является деятельность КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков создана рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков за № 44 от 10 апреля 2026 года «О создании рабочей группы внутреннего анализа коррупционных рисков» на 2025 - 2026 учебный год. Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции. Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков - с 10 мая по 10 июня 2026 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в деятельности КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, фабулы уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах.

I.1. Реализация основных функций Нормативная база:

КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж» осуществляет свою деятельность на основании следующих правоустанавливающих и учредительных документов:

1. Свидетельство о государственной регистрации.
2. Устав колледжа.

Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственной лицензии KZ89LAM00000440 от 18 февраля 2025 год, и приложений № KZ89LAM 00000440 от 18 февраля 2025 года. Специальности по которым колледж осуществлял подготовку за оцениваемый период:

- 04140100 «Механизация сельского хозяйства»
- 3W07161603 «Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства».
- 3W07161602 «Мастер по ремонту сельскохозяйственной техники»

10130300 «Организация питания»

3W10130302 «Повар»

04110101 «Учет и аудит»

3W04110101 «Бухгалтер – кассир»

Коррупционные риски: При рассмотрении приложения к лицензии на занятие образовательной деятельностью выявились сроки обучения по каждой специальности.

Обоснование: Сроки обучения отменены в связи с переходом организаций ТиПО на академическую самостоятельность.

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее ВВД)

Коррупционные риски. Низкая посещаемость занятий обучающимися.

Обоснование. Средний возраст контингента обучающихся высокий, в следствии многие обучающиеся устроены на работу в вечернее время, часто пропускают учебные занятия.

Рекомендации: При приеме в колледж учитывать возраст абитуриентов.

Регулярный контроль за посещаемостью уроков и успеваемостью обучающихся. Вести контроль за своевременной сдачей задолженностей обучающимися по дисциплинам.

Коррупционные риски: Возможны некорректные заполнения журналов строгой отчетности теоретического и практического обучения.

Обоснование:

Рекомендации: Регулярный контроль за правильностью заполнения журналов со стороны администрации.

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности.

2.1. Оказание государственных услуг.

Коррупционные риски: Коррупционных правонарушений, не выявлено.

Обоснование:

Рекомендации: по устранению выявления коррупционных рисков в организационно - управленческой деятельности Колледжа проводились работа по следующим вопросам:

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров. Проведенный анализ внутренних рисков в организационно - управленческой деятельности показал, что управление персоналом в Колледже осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

Коррупционные риски:

Обоснование:

Рекомендации: На страницах «Енбек». размещение информации о вакансиях на официальных. Общая штатная численность работников колледжа составляет - 50 чел, из них:

- административно - управленческий персонал 5 чел,
- учебно-вспомогательный персонал 27 чел.
- технический персонал - 18 чел.

Средний возраст кадров - 42 года.

В целях соблюдения требований статьи 12 Закона РК «О противодействии коррупции» приняты меры по соблюдению должностными лицами и коллективом Колледжа антикоррупционных ограничений и запретов, установленных Законом РК «О противодействии коррупции». Этический кодекс гражданских служащих Республики Казахстан (Правила служебной этики) сотрудниками не нарушался. Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Оказание государственных услуг:

В период с 1 января 2025 года по 10 июня 2026 года году КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж» оказал 228 государственные услуги. Прием документов в колледж в соответствии с приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 04.06.2021 года № 276 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации, реализующие образовательные программы технического и профессионального, после среднего образования» принято 91 человек.

Прием документов и зачисление в списки обучающихся колледжа проводились через ИС «Азамат». Проблем в оказании услуги, а также жалоб со стороны услугополучателей не выявлено.

За отчетный период (с 1 июля 2025 года по 10 июня 2026 года) по государственной услуге «Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» всего было принято заявлений и оказано услуг 44 обучающимся.

За отчетный период (с 1 сентября 2025 года по 10 июня 2026 года) по государственной услуге «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, после среднего и высшего образования» всего было принято заявлений и оказано услуг - 191 обучающимся, на данный момент - 177 обучающихся. Призыв в ВС РК – 5 человек, 6 человека отчислено, 3 человека академический отпуск.

Коррупционные риски: При проведении анализа коррупционных рисков по данной государственной услуге «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся колледжа возможны нарушения, то есть пропуски учебных занятий без уважительных причин.

Обоснование: Не своевременное предоставление полного пакета документов обучающихся, ненадлежащая работа информационных систем, используемых при оказании государственных услуг, приводящая к нарушению установленного порядка.

Рекомендации: разъяснительная работа среди обучающихся и их родителей.

Прием документов о выдаче дубликатов производится через электронный портал «Е-Şоу». Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном, после среднем образовании - в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 07 июня 2021 года № 277 «Об утверждении видов документов об образовании, форм документов об образовании государственного образца и правил их учета и выдачи, основных требований к содержанию документов об образовании собственного образца и правил их учета и выдачи, а также формы справки, выдаваемой лицам, не завершившим образование в организациях образования.

За данный период оказаны следующие государственные услуги:

Академические справки - 0;

Дубликаты дипломов – 3.

Перевод и восстановление – 3.

Академический отпуск - 3.

Аттестация педагогов – 5.

«Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам реализующих программы технического и профессионального, послесреднего образования». Приказ Министра просвещения Республики Казахстан от 30 декабря 2022 года № 533. 0 внесении изменения в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 "06 утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, после среднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских

служащих в области образования и науки» 4 человека.

Коррупционные риски:

Обоснование: Соблюдать Правила аттестации. В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков по оказанию государственных услуг истребование не предусмотренных стандартами документов, также фактов нарушения срока оказания услуг и коррупционных рисков не установлено.

Рекомендации: На постоянной основе проводить информационно-разъяснительную работу о возможности получения государственных услуг.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности колледжа.

Организация и осуществление государственных закупок Колледж на платформе государственных закупок зарегистрирован в роли «Поставщик» и «Заказчик».

За период с 1 января 2025 года по 10 июня 2026 года.

Из одного источника путём прямого заключения договора - 3, на сумму 168 971 тенге; Из одного источника по несостоявшимся закупкам 5 договоров, на сумму 723 415,80 тенге; По запросу ценовых предложений 15 договоров на сумму 17 217 224,72 тенге, в том числе 14 148 400 тенге приобретение каменного угля.

С 1 января по 10 июня 2025 года с одного источника 15 договоров на сумму 10 721 948 тенге, в том числе коммунальные услуги – 68 27 483 тенге. Услуга установка видеонаблюдения 1 920 000 тенге. По несостоявшимся закупкам количество договоров – 6, на сумму 2 176 120 тенге. Запросом ценовых предложений количество договоров – 22, на сумму 4 489 741 тенге.

Все договоры были заключены в установленные законодательством сроки, исполнение договоров строго контролируется согласно срокам, прописанных в заключенных договорах о государственных закупках. Оплата по исполненным договорам производится строго по условиям договора, т.е. по факту оказанных услуг/поставки товара не позднее 30 календарных дней. Все договоры были заключены в положенные законодательствам сроки. Условия договоров строго исполняются Поставщиком и в указанные сроки. Нарушений со стороны Поставщика не было, Заказчики также строго в соответствии с условиями договоров производят оплату за оказанные услуги.

Рекомендации: на постоянной основе проводит информационно-разъяснительную работу о возможностях получения государственных услуг.

2.2. Кадровая политика Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

За отчетный период была большая сменяемость кадров: Уволились с работы по собственному желанию - 27 сотрудников.

Принято на работу – 27 сотрудников.

Коррупционные риски: Давление на сотрудников со стороны руководителя.

Обоснование:

Рекомендации по устранению: Дисциплинарная практика. Дисциплинарные взыскания в период с 1 января 2025 года по 10 июня 2026 года – 2 выговора (попытка суицида).

Этический кодекс государственных служащих РК (Правила служебной этики государственных служащих) сотрудниками не нарушался.

Сотрудниками приняты антикоррупционные ограничения. Трудовую дисциплину не нарушали. В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов:

При изучении деятельности колледжа проводился анализ на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) сотрудников, а также иным вопросам кадровой политики колледжа. Факты совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников не выявлены.

Указывается работа близких родственников (в прямом подчинении и без подчинения) – нет.

№	ФИО	Должность	Вид родства	Прямое подчинение (Да/нет)	Кем назначен
1	0	0	0	0	0

Коррупционные риски: Возможны коррупционные риски в случае прямого подчинения.

Обоснование:

Рекомендации по устранению: Не допускать прямого подчинения. За отчетный период фактов обращений юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия должностных лиц и сотрудников не было. Выявление коррупционных рисков в финансовой деятельности нет.

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот.

Коррупционные риски: При документообороте не допускаются.

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Коррупционные риски:

Коррупционные риски при обращении физических и юридических лиц не допускаются.

Обоснование: Все обращения оказываются через портал электронного правительства eGov.kz и через единую платформу обращения граждан E-olipizh.

Рекомендации по устранению:

2.5. Обеспечение открытости информации. Мероприятия охватывают все субъекты образовательной деятельности, различной формы проведения: публикации различных видеороликов, интеллектуально-познавательные викторины, Час собрания, мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков, совещания, личный прием граждан, консультации по государственным услугам, вся информация отражается на официальном сайте колледжа <https://pl7.edugov.kz/>

Instagram - <https://www.instagram.com/kolledgkarasu/>

Facebook - <https://www.facebook.com/karasu.kolledz>

Коррупционные риски:

Обоснование:

Рекомендации по устранению процесса;

- 1). В плане обозначить целевые индикаторы, позволяющие оценить эффективность проводимой работы.
- 2). При проведении ежегодного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков привлекать родительскую общественность.
- 3). Продолжить своевременное и оперативное размещение данных по реализации плана по противодействию коррупции на Интернет - ресурсах колледжа.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Коррупционные риски: Исключены.

Обоснование: Мониторинг направлен на увеличение прозрачности деятельности предприятия и, как следствие, к снижению коррупционных рисков. Деятельность предприятия регулярно отражается в социальных сетях.

Сайт колледжа – <https://pl7.edugov.kz/>

Instagram - <https://www.instagram.com/kolledgkarasu/>

Facebook - <https://www.facebook.com/karasu.kolledz>

Рекомендации по устранению:

2.7. Реализация контрольной и разрешительных функций КГКП «Карасуский сельскохозяйственный колледж» не осуществляет.

Коррупционные риски:

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.8. Анализ судебной практики. Процессуальная практика. Объекта анализа (гражданско-правового характера) не значится.

Коррупционные риски:

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов нет.

Коррупционные риски: нет.

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов.

Коррупционные риски: Нет

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан нет.

Коррупционные риски:

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

2.12. Мониторинг СМИ и иных источников информации. Проведён мониторинг публикаций в СМИ на предмет выявления негативных материалов в отношении сотрудников колледжа. Негативных материалов в отношении сотрудников не выявлено.

Коррупционные риски: Проведение мониторинга СМИ и иных источников информации.

Обоснование:

Рекомендации по устранению:

Вывод:

По итогам проведенного внутреннего анализа рабочая группа не выявила фактов коррупции и приняла во внимание коррупционные риски.

Руководитель рабочей группы:  М. Носаченко.

Члены рабочей группы:



3). 

4). 

Заместитель директора по ВР Тикенов М.Ж.

Председатель профсоюзного комитета Казбеков Е.А.

Бухгалтер Белавина Е.В.

Бабенко Н.И. Родительский комитет.